Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования
Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского районов города Казани

Внесение дополнений и изменений к коллективному договору на 2024-2027 годы

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №51» Вахитовского района г.Казани

(полное наименование организации по Уставу)

СОГЛАСОВАНО
Из 25-04-364 (1)
Вед. инсп. Кузьмина Ю.Н.
«25» апреля 2025 г.

Регистрационный № _____ от _____20___ г.
в ГКУ «Центр занятости населения РТ»

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)_____

(*должность, ФИО, подпись*)

Территориальная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
Вахитовского и Приволжского районов г. Казани
№ 060 от 24.04 20 25
ИНН 1659124313 КПП 165901001
Отделение «Банк Татарстан» №9610 ПАО Сбербанк
420101, г. Казань, ул. Ер. Касимовых, 6

Регистрационный № 060 от 24.04 20 25 г.
в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского районов города Казани

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** *(протокол от15.04.2025 № 3)* стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 51» на 2024-2027 годы следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. дополнить абзацем следующего содержания

«Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально – экономической политики и развитии социального партнерства на **2025-2027 годы»**

Раздел III. Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

Пункт 3.2.16. изменить содержание, изложив его в следующей редакции:

«Руководствоваться в целях ограничения и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудовых договоров с педагогами, воспитателями и дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками **Приказом Министерства просвещения от 6 ноября 2024 г. N 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования».**

Раздел V.Оплата и нормирование труда

Пункт 5. 3. дополнить абзацем следующего содержания

«Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательной организации производится как в течение учебного года, так и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г №412.

Помимо республиканской выплаты, предусмотренной за осуществление классного руководства, педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные образовательные программы, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц за

классное руководство в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.08.2020 года №671 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Татарстан и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные образовательные программы».

Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим функции классного руководства (куратора) в двух и более классах (группах), выплачивается в двукратном размере.

Пункт 5.3.1 после слов… *в целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента РФ от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников,* **дополнить абзацами следующего содержания**

«по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются нормативными правовыми актами ИКМО г.Казани и локальными нормативными актами образовательной организации».

Пункт 5. 3. 2. дополнить абзацем следующего содержания

«-выплаты компенсационного характера педагогическим работникам дополнительные виды работ;

- выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся);

- выплаты компенсационного характера за работу (в образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья) работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных общеобразовательных организациях;

-выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы».

Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ включают в себя:

-выплаты компенсационного характера за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

- выплаты компенсационного характера за проверку письменных работ (проверку тетрадей);

- выплаты компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;
- выплаты компенсационного характера за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.
При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников образовательных организаций с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию».

Пункт 5. 5. дополнить абзацем следующего содержания

Работа в выходной день и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:
-работникам, труд которых оплачивается по дневным часам и часовым ставкам, -в размере не менее двойной или часовой тарифной ставки;
-работникам, получающим оклад (должностной оклад) –в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Дополнить пунктом 5.20. следующего содержания

Стороны рекомендуют:

При определении количества штатных единиц должность уборщика служебных помещений устанавливать из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 квадратных метров убираемой площади, но не менее 0,5 должности на каждую образовательную организацию.

Дополнить пунктом 5.21. следующего содержания

В целях повышения социального статуса работников образования, престижа педагогической профессии стороны договорились считать приоритетным направлением на период действия коллективного договора неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе проведение своевременной индексации их заработной платы,

осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности заработной платы.

5.20.1. Осуществлять систематический анализ данных по материальному положению, выплате заработной платы работникам и оперативно информировать Управление образования ИКМО города Казани и Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского района города Казани об итогах и принятия следующих мер в пределах своей компетенции.

5.20.2.Систематически проводить мониторинг соответствия показателей заработной платы педагогических работников общеобразовательных, дошкольных образовательных организаций, педагогов учреждений дополнительного образования целевым показателям, установленным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мерах по реализации государственной политики» и от 0106.2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и оперативно информировать Управление образования ИКМО города Казани и Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского района города Казани об итогах и принятия следующих мер в пределах своей компетенции.

Расходы на оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций города Казани, включаемые в нормативы, устанавливаемые в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 3 Закона РТ «Об образовании», не могут быть ниже уровня, соответствующего средней заработной плате в Республике Татарстан.

5.20.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации, принятыми с учетом норм Положения (Постановление КМ РТ от 31.05.2018г.№412).

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени. Выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением

работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации определяется учредителем.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово- хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.

В пределах выделенного Фонда оплаты труда образовательная организация (в соответствии с нормативами) устанавливает штатное расписание и определяет должностные обязанности работников.

Дополнить пунктом 5.22. следующего содержания

Республиканская организация Профсоюза и Территориальная организация профсоюза:

1. Оказывают бесплатную методическую, юридическую и практическую помощь членам профсоюза по защите их социально-экономических, трудовых прав, в том числе и при обращении в судебные инстанции.
2. Обеспечивают издание информационно-методических материалов, обучение профсоюзного актива по вопросам оплаты труда, трудового законодательства и норм социального страхования.

Раздел VI. Охрана труда и здоровья

Пункт 6. 2.13. дополнить абзацем следующего содержания

Согласно ст. 185 Трудового кодекса РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

Работодатель обязан на период прохождения периодического медицинского осмотра освободить работника от работы с сохранением за ним рабочего места и среднего заработка.

В случае если количество часов, приходящихся на прохождение медицинского осмотра, оказалось меньше рабочего времени, установленного графиком сменности, работодатель праве инициировать возврат сотрудника на рабочее место. Порядок и условия, при которых сотруднику необходимо будет прибыть на рабочее место в дни, в которые проводился обязательный периодический медицинский осмотр, прописываются в локальном акте организации с обязательным учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

В соответствии статьи 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право **на освобождение от работы на один рабочий**

день один раз в три года **с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка**.

Работодатель обязан предоставить им рабочий день, который целиком подлежит оплате и, в день прохождения диспансеризации сотрудник не обязан возвращаться после диспансеризации на рабочее место независимо от количества часов, которые были затрачены на диспансеризацию.

При выявлении у работника медицинских противопоказаний допуск к работе не осуществляется сразу после медицинского обследования.

Работодатель имеет право отстранить работника от работы при выявлении медицинских противопоказаний, издав приказ об отстранении. Время отстранения оплачивается как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

После получения результатов экспертизы при наличии подходящих вакансий работодатель обязан направить работнику предложение о переводе на другую работу, которую работник сможет выполнять с учётом его состояния здоровья. Если работник нуждается в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается

Работодатель вправе допустить отстранённого работника к работе только в случае устранения причин, послуживших основанием для отстранения.

Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки
Дополнить пунктом 7.7. следующего содержания

Участие в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс»: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов Профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.

Приложение №8 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации»

В Разделе II. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией внести изменения в пункт 2.1. и в таблицу:

«2.1. В соответствии с отраслевым Соглашением на 2024-2026 гг., заключенным между Общероссийским Профсоюзом образования и Министерством просвещения Российской Федерации, квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г.№196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее-Порядок), учитываются в следующих случаях:

-при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена категория, независимо от перерывов в работе;
- при переходе из негосударственного образовательного учреждения, а также учреждений и организаций, не являющимися образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком;
- при установлении уровня оплаты труда на должностях, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель-воспитатель, старший педагог дополнительного образования –педагог дополнительного образования, старший методист –методист, старший инструктор-методист-инструктор- методист, старший тренер преподаватель-тренер преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория;
-при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности) в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	**Должность, по которой может учитываться категория, установленная по должности, указанной в графе №1**
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы по профилю основной работы), учитель, преподаватель, ведущий занятия по профильным темам из курса основного предмета (например, валеология как часть курса биологии, или профильные темы по медицинской подготовке из курса «Основы безопасности и защиты Родины»), тьютер, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу

	«Основы безопасности и защиты Родины», «Допризывная подготовка» сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), руководитель физического воспитания
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса ««Основы безопасности и защиты Родины» (ОБЗР)
Мастер производственного обучения	Учитель труда (технологии), преподаватель, ведущий работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технология)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель –дефектолог, учитель-логопед, педагог -психолог	Учитель, осуществляющий образовательную деятельность в общеобразовательных организациях, специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (независимо от преподаваемого предмета в начальных классах); воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); педагог-психолог

Пункт 2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

Уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории, сохраняется работодателем при наличии средств на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности в случае, если срок действия квалификационной категории истек в течение двух лет с момента увольнения по собственному желанию с последнего места работы в связи с выходом на пенсию по старости. **Данная льгота однократная.**

Руководитель образовательной организации _____ Р.А.Хадеев
(подпись) *(ФИО)*

Председатель первичной профсоюзной организации _____ Гапкина О.А
(подпись) *(ФИО)*

Дата 23. 04. **2025г.**

М.П.

Прошнуровано и

пронумеровано _____ листов

(_____)

Директор школы № 51

_____ Р.А.Хазеев